



PREHĽAD ZMIEN V LEGISLATÍVNOM PROSTREDÍ S DOPADOM NA MALÉ A STREDNÉ PODNIKY

AKUTUALIZÁCIA ZA 4. KVARTÁL 2014 (K 31. 12. 2014)

INFORMAČNÝ MATERIÁL PRE PODNIKATEĽOV

Prehľad zmien v legislatívnom prostredí s dopadom na malé a stredné podniky

Cieľom tohto dokumentu je informovať širokú podnikateľskú verejnosť o aktuálnych a zmenách v legislatíve upravujúcej podmienky podnikania v Slovenskej republike, najmä s ohľadom na malé a stredné podniky (MSP). Dokument reflektuje najmä na zmeny prijaté za predchádzajúci štvrt'rok, ale sú v ňom uvedené aj informácie o predpisoch, ktoré boli prijaté v skoršom období a ktoré v dohľadnej dobe iba nadobudnú účinnosť. Informácie v dokumente sú radené chronologicky podľa ich publikovania v Zbierke zákonov.

© SBA, Bratislava, 2014

Vypracoval: RNDr. Matej Jurík

Materiál bol vypracovaný na základe právneho stavu k 31. 12. 2014

Všetky práva vyhradené. Žiadna časť tejto brožúry nesmie byť reprodukováaná, uchovaná v rešeršnom systéme alebo prenášaná hocijakým spôsobom, vrátane elektronického, mechanického, fotografického alebo iného záznamu alebo hocijakým systémom na ukladanie a vyhľadávanie informácií, bez predchádzajúcej dohody a písomného povolenia autora.

Neprešlo jazykovou úpravou

**Novela zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty
(zákon č. 218/2014 Z. z.)**

Novela zákona, zverejnená pod č. **218/2014 Z. z.**, okrem osobitných ustanovení venujúcich sa transpozícii smernice ES o mieste poskytnutia služieb pre osoby usadené v EÚ a úpravy pre osoby neusadené v EÚ v prípade poskytovania telekomunikačných služieb, služieb rozhlasového a televízneho vysielania a elektronických služieb **skrátila lehotu** pre daňový úrad na vykonanie registrácie na daň **z 30 na 21 dní**. Novela zároveň s účinnosťou od 1. októbra 2014 zavádza aj nové pravidlá pre **podávanie súhrnných výkazov**. Povinnosť podávať súhrnný výkaz mesačne bude mať platiteľ, ak hodnota jeho obchodu za posledný kalendárny štvrtrok prekročila **50 000 Eur** (predtým 100 000 Eur).

Od 1. januára 2015 sa menia aj povinnosti súvisiace s podávaním **kontrolných výkazov**. Tie sa budú podávať vždy do 25 dní po skončení zdaňovacieho obdobia, bez ohľadu na to, kedy podnikateľ podáva priznanie k DPH.

Zákon č. 218/2014 Z. z. s účinnosťou od 1. októbra 2014 **upravuje aj daňový poriadok**, pričom umožňuje, aby správca dane počas daňovej kontroly mohol vyhotoviť **čiasťkový protokol**, na základe ktorého by napr. vrátil preverenú časť nadmerného odpočtu ešte pred ukončením daňovej kontroly. Zároveň sa s účinnosťou od **1. januára 2015 skracuje sledované obdobie**, v ktorom je platiteľ DPH v zozname platiteľov DPH, u ktorých nastali dôvody na zrušenie registrácie zverejnený, **z 12 mesiacov na 6 mesiacov**.

**Zákon o Fonde na podporu umenia a o zmene
a doplnení zákona č. 434/2010 Z. z. v znení zákona č. 79/2013 Z. z.
(zákon č. 284/2014 Z. z.)**

Cieľom prijatia nového zákona č. **284/2014 Z. z.** bolo vytvorenie inštitúcie na podporu umeleckých aktivít, ktorá bude nezávislá od ústredných orgánov štátnej správy, pričom túto inštitúciu budú riadiť samotní zástupcovia umeleckej obce. Fond bude **od 1. januára 2015** predstavovať hlavný finančný zdroj na podporu umeleckých aktivít, kultúry a kreatívneho priemyslu. Fond získa právnu formu verejnoprávnej inštitúcie. Fond by mal nahradiť podstatnú časť súčasného dotačného systému Ministerstva kultúry SR. Na fond by sa mala presunúť podpora tvorby a šírenia umeleckých diel a ich reflexií. Fond bude podporovať aj projekty z oblasti kreatívneho priemyslu. Hlavným zdrojom financovania fondu budú príspevky zo štátneho rozpočtu.

Fond poskytuje finančné prostriedky na podporu umeleckých aktivít, kultúry a kreatívneho priemyslu, o. i. napríklad na:

- a) tvorbu, šírenie a prezentáciu umeleckých diel a ich reflexií,
- b) podporu medzinárodnej spolupráce v oblasti umeleckých aktivít, kultúry a kreatívneho priemyslu,
- e) projektu, na ktorého realizáciu získal žiadateľ grant z Európskej únie. (§ 18 ods. 1)

Fond poskytuje finančné prostriedky na realizáciu projektu. Projektom sa podľa zákona o. i. rozumie:

- a) tvorba, realizácia a verejná prezentácia umeleckého diela
- c) vydávanie periodických a neperiodických publikácií,
- e) výroba a verejné šírenie zvukových alebo zvukovo-obrazových záznamov,
- f) realizácia kultúrnych podujatí, festivalov, prehliadok, súťaží a obdobných aktivít s celoslovenským významom,
- h) prezentácia slovenského umenia, kultúry a kreatívneho priemyslu v zahraničí. (§ 18 ods. 2)

Fond poskytuje finančné prostriedky formou dotácie, štipendia (len FO) alebo pôžičky so splatnosťou najviac päť rokov (§ 18 ods. 3). **Žiadateľom** môže byť FO, ktorá dovŕšila vek 18 rokov, **alebo právnická osoba**, predmetom činnosti ktorej je realizácia aktivít v oblasti umenia, kultúry alebo kreatívneho priemyslu (§ 19). Finančné prostriedky možno poskytnúť **na základe písomnej žiadosti**. Formulár žiadosti zverejní fond na svojom webovom sídle (§ 20) Za spracovanie žiadosti sa však platí administratívny poplatok (§ 21).

**Zákon o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov
a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(zákon č. 292/2014 Z. z.)**

V súvislosti s nástupom nového programového obdobia Európskej únie pre roky 2014 – 2020 bolo treba prispôbiť viaceré **pravidlá implementácie fondov EÚ**, ktoré sú upravené v nových nariadeniach EÚ. Z tohto dôvodu bolo potrebné nastaviť, resp. upraviť riadiace, implementačné a kontrolné mechanizmy v podmienkach SR. Prijatý zákon určuje postavenie a právomoci jednotlivých orgánov verejnej správy v procese využívania príspevkov z fondov EÚ. Za hlavný orgán koordinácie riadenia a kontroly určuje vládu SR. Súčasne definuje orgán zabezpečujúci ochranu finančných záujmov EÚ, centrálny koordinačný orgán, riadiaci orgán, certifikačný orgán, orgán auditu, sprostredkovateľský orgán a platobnú jednotku, ako aj ďalšie subjekty, ktoré sa podieľajú na výkone vymedzených úloh vyplývajúcich z novoprijatej legislatívy EÚ. Prijatý zákon **určuje základné princípy riadenia a kontroly pri poskytovaní príspevku**, financovaní príspevku a výkone vládneho auditu a obsahuje **procesné ustanovenia pri rozhodovaní o žiadosti**. Zákon taktiež upravuje konflikt záujmov v procese poskytovania pomoci z fondov EÚ. Zákon nadobudol účinnosť **1. novembra 2014**.

**Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného
(opatrenie MPSVR SR č. 296/2014 Z. z.)**

V zmysle prijatého opatrenia sa s účinnosťou **od 31. októbra 2014** zvýšili sumy stravného:

- a) 4,20 eura pre časové pásmo 5 až 12 hodín (*predstavuje zvýšenie o 20 centov*),
- b) 6,30 eura pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín (*predstavuje zvýšenie o 30 centov*),
- c) 9,80 eura pre časové pásmo nad 18 hodín (*predstavuje zvýšenie o 50 centov*).

Dôvodom pre zmenu súm stravného pre jednotlivé časové pásma ako nárokovej náhrady pre zamestnanca vyslaného na pracovnú cestu bolo zvýšenie indexov cien jedál a nealkoholických nápojov v reštauračnom stravovaní.

Zvýšenie súm stravného v jednotlivých časových pásmach môže mať **zanedbateľný negatívny vplyv na hospodárenie podnikateľskej sféry a iných právnických osôb** - zvýšenie súm stravného v jednotlivých časových pásmach spôsobí mierne zvýšenie nákladových položiek, čo vyvolá zníženie základu dane. Zvýšenie stravného zároveň mierne zvýši náklady na **zabezpečovanie stravovania zamestnancov formou stravovacích poukázok** pre tých zamestnávateľov, ktorí zamestnancom doteraz poskytovali stravovacie poukázky len v minimálnej hodnote garantovanej Zákonníkom práce, t. j. v hodnote 3,00 eura, resp. v rozpätí od 3,00 eura do 3,15 eur. Zvýšenie sumy stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín totiž **zvýši aj minimálnu hodnotu stravovacej poukázky (tzv. gastrolístka) z 3,00 eur na 3,15 eur**, za ktorú si má zamestnanec zakúpiť jedno hlavné jedlo.

**Nariadenie vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2015
(nariadenie vlády SR č. 297/2014 Z. z.)**

Prijatím nariadenia vlády SR č. 297/2014 Z. z. sa od 1. januára 2015 zvyšuje suma minimálnej mzdy z 352 eur **na sumu 380 eur mesačne**. Oproti predchádzajúcej sume predstavuje zvýšenie o 7,95 %. Od novej sumy minimálnej mzdy je odvodená aj hodinová minimálna mzda, ktorá predstavuje sumu **2,184 eura za hodinu**.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR pri tvorbe tohto nariadenia vlády SR identifikovalo aj vplyvy zvýšenia sumy minimálnej mzdy na podnikateľské prostredie. Negatívny vplyv na podnikateľské prostredie možno očakávať z dôvodu zvýšenia objemu mzdových nákladov a odvodového zaťaženia zamestnávateľov, ktorí zamestnancom poskytujú mzdu na úrovni sumy minimálnej mzdy. Pozitívny vplyv však možno očakávať z dôvodu zvýšenia motivácie zamestnancov pracovať aj za minimálnu mzdu, nakoľko sa výrazne zvýši aj rozdiel medzi minimálnym príjmom za prácu a poskytovanou pomocou v hmotnej núdzi.

**Novela zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení
(zákon č. 298/2014 Z. z.)**

Cieľom prijatia tejto novely zákona bolo **zlepšenie finančného postavenia pracujúcich študentov**. Novela zákona **s účinnosťou od 1. januára 2015** zmení spôsob určenia maximálnej sumy mesačného príjmu z dohody o brigádnickej práci študentov. Maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z dohody o brigádnickej práci študentov bude od nového roku **taxatívne stanovená na 200 Eur**. Novela zároveň **odstránila vekovú diferenciáciu študentov**, ktorá podľa predošlej právnej úpravy vplývala na hranicu príjmu z dohody o brigádnickej práci študentov, z ktorej študent nie je povinne dôchodkovo poistený. Týmto opatrením sa zároveň **znížia aj náklady pre zamestnávateľov**, ktorí doposiaľ vyplácali študentom vyššie odmeny. Od nového roka budú zamestnávatelia brigádnikov platiť **dôchodkové poistenie až zo sumy**,

ktorá presiahne 200 Eur. Do tejto sumy budú platiť len odvody na úrazové a garančné poistenie vo výške 1,05% zo zarobenej sumy.

Okrem ďalších zmien novela upravuje aj určenie rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu. Po novom týmto obdobím bude **obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.** To platí aj v prípade ak nemocenské poistenie zamestnanca vzniklo v kalendárnom roku alebo v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky. V praxi to znamená, že pokiaľ nemocenské poistenie vzniklo v predchádzajúcom roku a zamestnanec ide na PN v nasledujúcom roku, tak sa mu do jeho rozhodujúceho obdobia bude započítavať aj poistné platené v roku, v ktorom išiel na PN.

*V súvislosti so zákonom o sociálnom poistení si zároveň dovoľujeme uviesť, že v zmysle zákona č. 338/2013 Z. z. **je s účinnosťou od 1. januára 2015 Sociálnu poisťovňu povinná písomne oznámiť SZČO vznik povinného poistenia, ako aj výšku poistného, a to do 20 dní od vzniku povinného poistenia.***

Zákon o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon č. 307/2014 Z. z.)

Zákon predstavuje komplexnú právnu úpravu zameranú na predchádzanie a odhaľovanie protiprávnej, resp. protispoločenskej činnosti. Zo záujmu spoločnosti vyplýva potreba prijímania rôznych ochranných opatrení pre osoby, ktoré majú informácie o takejto činnosti a chcú ich oznámiť príslušným orgánom so zámerom odhaliť jej páchatel'ov (whistleblowing). Zákon sa v tejto súvislosti zameriava na ochranu oznamovateľov korupčného správania alebo inej protispoločenskej činnosti. Táto ochrana **sa vzťahuje aj na zamestnanca**, ktorý sa o možnej protispoločenskej činnosti dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie. V tejto súvislosti zákon zriaďuje pre všetky orgány verejnej moci a **pre všetky stredné a veľké podniky** (zamestnávateľov s najmenej 50 zamestnancami) **povinnosť vytvoriť vnútorný systém vybavovania podnetov** zamestnancov o protispoločenskej činnosti, o ktorej sa dozvedeli v rámci svojho zamestnania. V nadväznosti na to má každý vymedzený zamestnávateľ povinnosť určiť **zodpovednú osobu na prijímanie a vybavovanie podnetov**, ktorá bude podliehať priamo najvyššiemu vedeniu spoločnosti alebo orgánu verejnej moci. Zákon upravuje aj komunikačné kanály, prostredníctvom ktorých budú môcť zamestnanci nahlasovať takéto podnety, lehoty na ich vybavenie, ako aj oboznamovanie sa zamestnancov s výsledkami ich vybavenia. **Zákon nadobudne účinnosť 1. januára 2015.**

Novela zákona č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja (zákon č. 309/2014 Z. z.)

Cieľom novelizácie zákona o podpore regionálneho rozvoja bolo dosiahnuť skvalitnenie procesov prípravy, tvorby, aktualizácie a úspešného plnenia cieľov strategických dokumentov

regionálneho rozvoja s celoštátnou, regionálnou a miestnou pôsobnosťou. Novela rozpracovala a doplnila do zákona **podrobnejšie pravidlá zapájania zainteresovaných aktérov** na všetkých úrovniach verejnej správy, vrátane verejnosti a podnikateľov v rámci kreovania funkčnej partnerskej spolupráce v SR. Dôležitým novelizačným prvkom je aj **posilnenie postavenia ostatných aktérov** regionálneho a miestneho rozvoja (verejnosti, podnikateľských subjektov, mimovládnych organizácií a iných) pri príprave PHSR VÚC a obcí. **Novela nadobudne účinnosť 1. januára 2015.**

**Novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
(zákon č. 311/2014 Z. z.)**

Cieľom prijatia novely zákona o službách zamestnanosti bolo vytvoriť legislatívny rámec špecificky určený na **podporu zamestnávania tých mladých ľudí**, ktorí po ukončení školy, resp. po jej predčasnom opustení alebo po ukončení povinnej školskej dochádzky, nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nemali zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov. V kontexte s uvedeným, je hlavným účelom novely rozšíriť nástroje pomoci a podpory účastníkom na trhu práce poskytované na základe zákona o službách zamestnanosti o nové aktívne opatrenie na trhu práce špecificky zamerané na riešenie zamestnanosti mladých ľudí. Konkrétne ide o návrh zavedenia **príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a)**. Podľa novely môže Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytnúť tento príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 25 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 29 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej šesť mesiacov, a ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali pravidelne platené zamestnanie, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je regionálne diferencovaná. Novela nadobudne účinnosť **1. januára 2015.**

**Novela zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie
(zákon č. 314/2014 Z. z.)**

Zákon o posudzovaní vplyvov na životné prostredie bol novelizovaný z dôvodu podnetu zo strany Európskej komisie, ktorá namietala nedostatočne prepojenie procesu posudzovania vplyvov navrhovaných činností s následnými povolovacími procedúrami. Nedostatočným prepojením sa vytváral priestor pre nerešpektovanie výsledkov procesu posudzovania vplyvov. Na rozdiel od predchádzajúceho právneho stavu bude podľa novely výsledkom posudzovania vplyvov projektu na životné prostredie záverečné stanovisko, ktoré bude záväzné pre ďalšie povoloacie konanie. Novela ďalej podmieňuje vydanie následného povolenia rešpektovaním stavu a výsledku týchto konaní a zavádza aj nové opravné

prostriedky. Ďalší okruh zmien súvisí s precizovaním predmetu posudzovania vplyvov a postupom vykonávania zisťovacích konaní. V dôsledku týchto zmien sa však predpokladá **možná finančná záťaž pre podnikateľov**, najmä z dôvodu potreby predkladania podrobnejšej dokumentácie v štádiu posudzovania vplyvov za účelom stanovenia konkrétnych podmienok na realizáciu činnosti s ohľadom na životné prostredie. **Novela nadobudne účinnosť 1. januára 2015.**

**Zákon o energetickej efektívnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(zákon č. 321/2014 Z. z.)**

Novoprijatým zákonom sa upravuje a precizuje rámec pre racionálne používanie energie, stanovujú sa požiadavky na energetickú efektívnosť pri premene, prenose, preprave, distribúcii a spotrebe energie, upravuje sa monitorovanie a podpora energetickej efektívnosti a ustanovujú sa povinnosti pre fyzické osoby, podnikateľov, právnické osoby a orgány štátnej správy pri používaní energie. Jeho cieľom je zvýšiť účinnosť využitia energie v celom energetickom reťazci a najmä v oblastiach konečnej spotreby s vysokým predpokladom úspor energie, ako napríklad budovy alebo priemysel. Zákon predstavuje aj základný systém na podporu rozvoja trhu s energetickými službami v podmienkach SR.

Zákon okrem iných oblastí upravuje práva a povinnosti osôb v oblasti energetickej efektívnosti, ustanovuje pravidlá pri výkone energetického auditu a upravuje **aj podnikanie v oblasti poskytovania energetických služieb** (poskytovanie energetickej služby, podpornej energetickej služby alebo garantovanej energetickej služby).

Podľa § 14 je každý **veľký podnik** povinný zabezpečiť vykonanie energetického auditu aspoň raz za štyri roky. Alternatívne si môže túto povinnosť splniť vykonaním energetického auditu, ktorý je súčasťou zavedeného certifikovaného systému energetického manažérstva alebo systému environmentálneho manažérstva (v zmysle STN ISO 14001, resp. STN ISO 50001). Veľký podnik je povinný uchovávať písomnú správu z energetického auditu a podklady použité pri energetickom audite do vykonania ďalšieho energetického auditu. Povinnosť uchovávať písomnú správu z energetického auditu má aj **mikropodnikateľ, malý podnikateľ a stredný podnikateľ**, u ktorého bol vykonaný energetický audit, ktorý bol spolufinancovaný z verejných prostriedkov alebo z podporných programov financovaných z prostriedkov medzinárodných finančných inštitúcií. Zákon je **účinný od 1. decembra 2014.**

**Novela zákona č. 98/2004 Z. z. o spotrebnej dani z minerálneho oleja
(zákon č. 323/2014 Z. z.)**

Novela zákona o spotrebnej dani z minerálneho oleja sa okrem iných oblastí zamerala aj spresnenie a doplnenie ustanovenia, ktoré upravuje **obchodovanie s pohonnými látkami** (motorová nafta, motorový benzín a LPG) v daňovom voľnom obehu a rozširuje okruh osôb, ktoré budú môcť byť zaradené do evidencie spotrebiteľov pohonných látok. Zmenou podmienok v rámci § 25b zákona, ktorý upravuje **pravidlá pre distribútor, predajcov a spotrebiteľov pohonných látok**, môže niektorým subjektom vzniknúť povinnosť požiadať

colný úrad o vydanie povolenia na distribúciu pohonných látok alebo povolenia na predaj pohonných látok, alebo povinnosť požiadať colný úrad o zaradenie do evidencie spotrebiteľov pohonných látok.

Novela nadobudla účinnosť **1. decembra 2014**, avšak ustanovenia týkajúce sa problematiky obchodovania s pohonnými látkami v daňovom voľnom obehú nadobudnú účinnosť až **1. februára 2015**. Okrem zákona o spotrebnej dani z minerálneho oleja táto novela upravuje aj niektoré ustanovenia zákona č. 106/2004 Z. z. o spotrebnej dani z tabakových výrobkov ako aj zákona č. 609/2007 Z. z. o spotrebnej dani z elektriny, uhlia a zemného plynu.

**Novela zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike
(zákon č. 326/2014 Z. z.)**

Novela zákona, okrem iných oblastí, upravuje aj **spôsob komunikácie medzi spravodajskou jednotkou**, teda právnickou osobou alebo fyzickou osobou, a Štatistickým úradom SR. V zmysle novely by táto komunikácia mala byť **už iba elektronická**, ale pripúšťa výnimky, čiže aj tradičnú „listinnú“ komunikáciu. Zákon vstúpi do účinnosti 1. januára 2015 avšak časť týkajúca sa povinnosti spravodajskej jednotky poskytovať úradu údaje požadované na štatistické zisťovanie vyplnením a odoslaním elektronického formulára nadobudne účinnosť až **1. januára 2016**.

**Novela zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov
(zákon č. 333/2014 Z. z.)**

S účinnosťou od 1. decembra 2014 vstúpila do účinnosti **novela zákona o dani z príjmov**, ktorá okrem tohto zákona mední a dopĺňa aj niekoľko ďalších predpisov, konkrétne:

- Zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v z.n.p.
- Zákon č. 178/1998 Z. z. o podmienkach predaja výrobkov a poskytovania služieb na trhovách miestach v z.n.p.
- Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z.n.p.
- Zákon č. 564/2004 Z. z. o rozpočtovom určení výnosu dane z príjmov územnej samosprávy v z.n.p.
- Zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve v z.n.p.
- Zákon č. 582/2004 Z. z. o miestnych daniach a miestnom poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady v z.n.p.
- Zákon č. 652/2004 Z. z. o orgánoch štátnej správy v colníctve v z.n.p.
- Zákon č. 171/2005 Z. z. o hazardných hrách v z.n.p.
- Zákon č. 289/2008 Z. z. o používaní elektronickej registračnej pokladnice v z.n.p.
- Zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) v z.n.p.

Najvýraznejšie zmeny však nastali v rámci **zákona o dani z príjmov**, okrem iných nižšie popísaných oblastí, sa napr. menia aj pravidlá transferového oceňovania, ktoré sa po novom vzťahuje aj na tuzemské závislé osoby, rozširujú sa daňové výdavky a zdaniteľné príjmy naviazané na úhradu a niektoré daňové výdavky naviazané na úhradu sa zmenili na nedaňové.

*V súvislosti so zákonom o dani z príjmov si zároveň dovoľujeme podnikateľov upozorniť na skutočnosť, že v daňovom priznaní predkladanom v roku 2015 za zdaňovacie obdobie 2014 sa prvý krát budú platiť **daňové licencie** podľa § 46b tohto zákona.*

Zmeny v odpisoch

Veľká časť novely sa venuje oblasti odpisovania a možnosti uplatňovania daňových výdavkov. Najvýznamnejšou zmenou je **rozšírenie odpisovaných skupín zo štyroch na šesť**. Nové odpisové skupiny vznikli rozdelením 3. a 4. odpisovej skupiny na dve samostatné skupiny. Toto rozdelenie je spojené so **zvýhodnením odpisovania majetku technologického charakteru** nachádzajúce sa v 3. skupine, ktoré je možné odpisovať 8 rokov a znevýhodnením odpisovania nevýrobných budov zaradených do odpisovej skupiny 6, ktoré sa po novom odpisujú 40 rokov (doposiaľ sa všetky budovy odpisovali 20 rokov).

Súčasťou legislatívnych zmien je aj **obmedzenie možnosti využívania zrýchlenej metódy odpisovania**. V zmysle novely môže daňovník metódou zrýchleného odpisovania odpisovať hmotný majetok zaradený iba do 2. a 3. odpisovej skupiny, pri zvyšných skupinách musí postupovať rovnomernou metódou odpisovania. Podnikateľ, ktorý do 31. decembra 2014 uplatňoval pre majetok zaradený v inej ako 2. a 3. odpisovej skupine metódu zrýchleného odpisovania, bude musieť od januára 2015 prepočítať výšku odpisov rovnomernou metódou a zároveň upraviť obdobie odpisovania podľa nového zaradenia do odpisových skupín. Novela ukladá povinnosť daňovníkovi prerušiť odpisovanie hmotného majetku v prípade, že v zdaňovacom období majetok nevyužíval na zabezpečenie zdaniteľných príjmov.

K zmene spôsobu odpisovania dochádza aj v **prípade finančného prenájmu (lízingu)**. Doposiaľ musel podnikateľ v prípade obstarania hmotného majetku prostredníctvom finančného prenájmu majetok odpísať počas doby trvania prenájmu do výšky 100% ale najskôr do 3 rokov. Podľa novely bude majetok nadobudnutý takýmto spôsobom odpisovaný rovnakým spôsobom ako pri obstaraní kúpou.

Zmeny sa dotknú aj majetku obstaraného v predchádzajúcich obdobiach. Opatrenia týkajúce sa finančného prenájmu a odpisovania majetku by sa v zmysle novely mali uplatniť od 1.1.2015 aj pri tom majetku, ktorý sa odpisoval podľa predpisu účinného do 31.12.2014.

Finančný strop na nákup automobilov

Zmeny sa dotkli aj zavedenia finančného stropu pre vstupnú cenu osobných automobilov, ktorá bude podnikateľovi uznaná ako daňový náklad. Podľa novely sa základ dane daňovníka zvýši o kladný rozdiel medzi úhrnom skutočne uplatnených daňových odpisov a úhrnom ročných odpisov za príslušné zdaňovacie obdobie z osobných automobilov vypočítaných zo vstupnej ceny **48 000 Eur**. To znamená, že v prípade osobného automobilu, ktorého vstupná cena bude vyššia ako je stanový limit, si podnikateľ môže uplatniť odpisy len do výšky maximálnej vstupnej ceny 48 000 Eur. Analogicky došlo aj k obmedzeniu daňovo uznateľných nákladov **v prípade operatívneho lízingu**, pri ktorom sa stanovil limit ročného nájomného na hodnotu 14 400 Eur.

Pravidlo 80 % pri nákupe majetku osobnej spotreby

Do finálnej podoby novely zákona sa dostalo aj ustanovenie týkajúce obmedzenia daňovej uznateľnosti nákladov na majetok využívaný aj na súkromné účely. Daňovníci si pri

uplatňovaní výdavkov (nákladov) na obstaranie, technické zhodnotenie, prevádzkovanie, opravy a udržiavanie majetku **môžu vybrať z dvoch možností:**

1. paušálne uplatňovanie výdavkov vo výške 80 %, ak je tento majetok využívaný aj na súkromné účely, alebo
2. uplatnenie v preukázateľnej výške v závislosti od pomeru používania tohto majetku na zabezpečenie zdaniteľného príjmu.

Z toho vyplýva, že ak si výdavky uplatnia vo výške nad 80%, daňový úrad ich môže požiadať o preukázanie, že majetok v takomto pomere používajú na podnikanie.

Podpora vedy a výskumu

Okrem nových povinností novela zaviedla aj nový typ daňového zvýhodnenia pre daňovníkov, ktorí vykonávajú výskum a vývoj. Týka sa možnosti odpočítania si od základu dane v zmysle nového § 30c zákona:

- *25% výdavkov (nákladov) vynaložených na výskum a vývoj v zdaňovacom období, za ktoré sa podáva daňové priznanie;*
- *25 % zo **mzdových nákladov zamestnancov** – novoprijatých absolventov stredných a vysokých škôl v roku ich prijatia do zamestnania;*
- *25 % z **medziročného nárastu nákladov na výskum a vývoj.***

Uplatnenie tohto zvýhodnenia sa viaže k realizácii **projektu výskumu a vývoja** daňovníkom. Všetci daňovníci, ktorí si uplatnia tento typ zvýhodnenia budú zverejnení na webovej stránke Finančného riaditeľstva SR.

Novela zákona č. 289/2008 Z. z. o používaní elektronickej registračnej pokladnice (zákon č. 333/2014 Z. z.)

Neprehliadnuteľnou zmenou v rámci novelizácie sú opatrenia týkajúce sa používania elektronickej registračnej pokladnice. Spolu s **rozšírením okruhu služieb**, na ktoré sa od 1.1.2015 vzťahuje povinnosť evidencie tržieb v elektronickej registračnej pokladnici, sa zavádza aj možnosť využívania virtuálnej registračnej pokladnice. Zoznam služieb, ktorých sa táto povinnosť týka sú uvedené v Prílohe č. 1 zákona o ERP. Podnikatelia v týchto odvetviach zároveň majú možnosť využívať virtuálnu registračnú pokladnicu zriadenú Finančným riaditeľstvom SR. Využívanie **virtuálnej registračnej pokladnice** je však podmienené stanovením limitu na maximálny počet vydaných pokladničných dokladov v jednom kalendárnom mesiaci na 1 000. Ak podnikateľ prekročí počet vydaných pokladničných dokladov je povinný najneskôr v nasledujúci deň začať používať klasickú elektronickú registračnú pokladnicu. V zmysle novely môže podnikateľ, ktorému vznikla povinnosť používať elektronickú registračnú pokladnicu pred 1. januárom 2015, začať používať virtuálnu registračnú pokladnicu najskôr od 1. januára 2016. Najneskôr od 1. januára 2016 ju môžu používať aj podnikatelia, ktorý vzniknú v období od 1. januára 2015 do 31. marca 2015.

**Novela zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve
(zákon č. 333/2014 Z. z.)**

Novela zákona o účtovníctve je zameraná na vylepšenie funkcionality Registra účtovných závierok a prináša aj legislatívny základ na rozdelenie účtovných do troch skupín v súlade so smernicou EP a Rady č. 2013/34/EÚ. Novela upravuje na účely zostavenia individuálnej účtovnej závierky triedenie účtovných jednotiek podľa veľkostných skupín na **mikro, malé a veľké účtovné jednotky**. Zatriedenie do veľkostnej skupiny má vplyv na obsahovú štruktúru účtovnej závierky, ktorá sa ustanovuje opatreniami Ministerstva financií SR pre jednotlivé typy účtovných jednotiek. Veľkostné triedenie je pre účtovné jednotky povinné a okrem obchodných spoločností a družstiev sa týka aj podnikajúcich fyzických osôb dobrovoľne účtujúcich v podvojnom účtovníctve. K zmene triedenia do veľkostných skupín dochádza na základe presiahnutia alebo nepresiahnutia veľkostných podmienok za dve bezprostredne po sebe nasledujúce účtovné obdobia. Ustanovenia novelizujúce zákon o účtovníctve nadobudnú účinnosť **1. januára 2015**.

**Zákon o spotrebiteľskom rozhodcovskom konaní
a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(zákon č. 335/2014 Z. z.)**

Účelom tvorby tohto zákona bolo vytvoriť osobitný druh mimosúdneho riešenia sporov blízky rozhodcovskému konaniu, ktorý by umožnil riešiť spotrebiteľské spory pri zachovaní garancie ochrany práv spotrebiteľa. V zmysle zákona je spotrebiteľským sporom **spor medzi dodávateľom a spotrebiteľom** vyplývajúci zo spotrebiteľskej zmluvy alebo súvisiaci so spotrebiteľskou zmluvou. Aby bolo možné využiť postup v zmysle tohto zákona, je potrebné aby bola medzi dodávateľom a spotrebiteľom uzavretá spotrebiteľská rozhodcovská zmluva.

Nový zákon upravuje rozhodcovské konanie v spotrebiteľských veciach po stránke inštitucionálnej ako aj procesnej. Zákon je postavený na týchto **základných pilieroch**:

- vymedzenie spotrebiteľskej rozhodcovskej zmluvy,
- vymedzenie a sprísnenie podmienok, ktoré musí spĺňať stály rozhodcovský súd,
- vymedzenie podmienok, ktoré musí spĺňať rozhodca,
- zavedenie „licencovania“ rozhodcov a stálych rozhodcovských súdov,
- kogentná regulácia procesu spotrebiteľskej arbitráže,
- mechanizmus súdnej ingerencie, ktorý má odstrániť prípadné pochybenia rozhodcu a
- vyrovnanie informačnej asymetrie spotrebiteľov zabezpečené prostredníctvom zákonom ustanovených formulárov.

Zákon nadobudne účinnosť 1. januára 2015.

Podmienky a náležitosti vykonávania skúšok odbornej spôsobilosti rozhodcu a požiadavky na ďalšie vzdelávanie rozhodcov a o preskúšaní rozhodcov ministerstvom ustanovuje **vyhláška MS SR č. 380/2014 Z. z.**, ktorá nadobudne účinnosť **1. januára 2015**.

**Novela zákona č. 244/2002 Z. z. o rozhodcovskom konaní
(zákon č. 336/2014 Z. z.)**

S účinnosťou od **1. januára 2015** nadobudne účinnosť novela zákona o rozhodcovskom konaní, ktorá môže výrazne ovplyvniť riešenie sporov medzi podnikateľmi. V dôsledku **zvýšenia právnej istoty** sa totiž od novely očakáva plošný pozitívny efekt na podnikateľov, keďže novela má za cieľ zjednodušiť a urýchliť riešenie obchodno-právnych sporov medzi podnikateľmi, ktorí si dohodnú rozhodcovskú doložku.

Rozhodcovské konanie predstavuje alternatívne riešenie súdnych sporov, definované ako súkromnoprávne konanie, ktoré sa uskutočňuje pod kontrolou a na základe zmluvy účastníkov, ktorou je spor predkladaný k posúdeniu nimi vybranému nezávislému subjektu a v ktorom výsledkom konania je rozhodnutie sporu s konečnou platnosťou vo forme rozhodnutia rozhodcu. Výsledkom je rozhodnutie záväzné pre účastníkov a vynútiteľné zákonnými prostriedkami.

Prvá časť zmien zákona zahŕňa ustanovenia novo definovanej arbitrability, pričom sa zavádza **jediné kritérium** a to, či ide o právny vzťah ohľadne ktorého strany môžu uzatvoriť dohodu o urovaní. Tým sa nahradilo kritérium majetkového charakteru sporu. Novela taktiež spresňuje režim právomoci všeobecných súdov vydávať predbežné opatrenia v sporoch, kde vo veci samej má rozhodovať rozhodcovský súd. Dochádza k legislatívnemu spresneniu nástupníctva strán rozhodcovskej zmluvy a zjednocujú sa aj požiadavky na uzatvorenie rozhodcovskej zmluvy v elektronickej podobe so všeobecnými požiadavkami stanovenými v § 40 Občianskeho zákonníka. Výraznou zmenou oproti pôvodnému zneniu zákona je ustanovenie, že **zriaďovateľom stáleho rozhodcovského súdu** bude môcť podľa nových pravidiel byť len obchodná alebo profesijná komora alebo záujmové združenie právnických osôb, resp. občianske združenie. Iné právnické osoby (napr. obchodné spoločnosti) nebudú môcť byť zriaďovateľom stáleho rozhodcovského súdu. Významnú zmenu predstavuje aj ustanovenie, v ktorom sa uvádza, že **predbežné opatrenie vydané v rozhodcovskom konaní je exekučným titulom** podľa Exekučného poriadku, ak mala druhá strana možnosť vopred sa oboznámiť s návrhom na jeho vydanie.

Významným novelizačným aspektom je aj obmedzenie resp. nemožnosť rozhodovať podľa tohto zákona **spotrebiteľské spory**. Pri týchto sporoch sa totiž bude postupovať v zmysle novoprijatého **zákona č. 335/2014 Z. z. o spotrebiteľskom rozhodcovskom konaní**.

**Zákon o dani z motorových vozidiel a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(zákon č. 361/2014 Z. z.)**

Daň z motorových vozidiel bola do 31. decembra 2014 upravená v jedenástej časti zákona č. 582/2004 Z. z. o miestnych daniach a miestnom poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady v znení neskorších predpisov. Išlo o fakultatívnu miestnu daň, ktorú mohli na svojom území zaviesť vyššie územné celky všeobecne záväzným nariadením, v ktorom určili pre svoje územie aj sadzby dane, úľavy a oslobodenia od dane.

Od 1. januára 2015 vstúpi do platnosti **zákon č. 361/2014 Z. z.**, ktorý v samostatnom právnom predpise definoval nový spôsob výberu dane a ďalšie súvisiace náležitosti. Predmetom tejto dane je motorové a prípojné vozidlo, ktoré je evidované v SR a používa sa na podnikanie. Základ dane sa odvíja od zdvihového objemu motora v cm³ pre osobné motorové vozidlo a počtu náprav a hmotnosti pre autobusy a úžitkové vozidlá. **Nový zákon okrem novších vozidiel zvyhodňuje aj ekologickejšie** motorové vozidlá (hybridné, hybridné elektrické vozidlá alebo vozidlá s pohonom na stlačený zemný plyn, skvapalnený zemný plyn alebo na vodíkový pohon).

V zákone sa ďalej s celoštátnou pôsobnosťou zjednocujú sadzby dane, oslobodenia ako aj zvýšenia a zníženia sadzieb daní. Správu dane z motorových vozidiel vykonáva daňový úrad, ktorý je miestne príslušný podľa miesta evidencie vozidla. Daňový úrad následne výnos dane z motorových vozidiel poukazuje príslušnému vyššiemu územnému celku.

Vzor daňového priznania k tejto dani ustanovuje opatrenie MF SR č. MF/21694/2014-725 z 12. novembra 2014 (oznámenie č. 411/2014 Z. z., FS č. 12/2014), ktoré taktiež nadobudlo účinnosť 1. januára 2015.

**Novela zákona SNR č. 330/1991 Zb. o pozemkových úpravách,
usporiadaní pozemkového vlastníctva, pozemkových úradoch,
pozemkovom fonde a o pozemkových spoločenstvách
(zákon č. 363/2014 Z. z.)**

Cieľom prijatia zákona bola snaha o riešenie problematiky rozvoja špeciálnej rastlinnej výroby ako aj živočíšnej výroby a zároveň **snaha o vytvorenie priaznivejších podmienok pre podnikanie v poľnohospodárstve pre mladých poľnohospodárov**. Zákon má taktiež prispieť k riešeniu generačnej výmeny v poľnohospodárstve a podporiť zamestnanosť v poľnohospodárstve na slovenskom vidieku. Zákon nadobudne účinnosť 1. januára 2015.

Zákon vytvára pre mladých poľnohospodárov a poľnohospodárov podnikajúcich v malých alebo mikro podnikoch podmienky, aby sa dostali k poľnohospodárskym pozemkom, ktoré majú v súčasnej dobe v prenájme veľký poľnohospodári a veľké podniky. Súčasťou zákona je zmluvný záväzok na využívanie týchto poľnohospodárskych pozemkov na špeciálnu rastlinnú a živočíšnu výrobu, teda v odvetviach pozitívne stimulujúcich zamestnanosť. Prístup k pôde budú môcť mladí poľnohospodári a poľnohospodári podnikajúci v malých alebo mikro podnikoch získať prenájomom od **Slovenského pozemkového fondu**, kúpou doteraz nevyužívanej poľnohospodárskej pôdy od vlastníkov alebo prenájomom od veľkých podnikov.

Slovenský pozemkový fond prednostne prenájme mladému poľnohospodárovi, malému podniku či mikropodniku pozemky na výkon špeciálnej rastlinnej výroby alebo živočíšnej výroby, najviac do 28 hektárov. Fond môže doterajšiemu nájomcovi znížiť výmeru pozemkov, vhodných na spomínanú činnosť, pri rozsahu od 101 do 500 hektárov maximálne o tri percentá, pri 501 až 700 hektároch do päť percent. Pri 701 až 1 500 hektárov môže fond znížiť výmeru najviac o sedem percent a nad 1501 a viac hektárov je maximálna hranica desať percent. Ak špeciálnu rastlinnú výrobu alebo živočíšnu výrobu vykonáva doterajší nájomca, Slovenský pozemkový fond nezniží výmeru pozemkov. Podľa novely mladý poľnohospodár nesmie dať získané pozemky do podnájmu. Pozemkový fond zároveň na

svojom webovom sídle zverejňuje zoznam mladých poľnohospodárov alebo poľnohospodárov spĺňajúcich podmienky malého podniku alebo mikropodniku, ktorí prejavili záujem o prenájom pozemkov.

Na zákon nadväzuje aj **novela nariadenia vlády SR č. 238/2010 Z. z.**, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o podmienkach prenájmania, predaja, zámeny a nadobúdania nehnuteľností Slovenským pozemkovým fondom (publikovaná pod č. 416/2014 Z. z.). Novelou nariadenia vlády sa s účinnosťou od 1. januára 2015 zavádzajú **kritéria pre Slovenský pozemkový fond za akých okolností môže prenajať mladému poľnohospodárovi**, alebo poľnohospodárovi spĺňajúcemu podmienky malého alebo mikro podniku poľnohospodárske pozemky, ktoré má v správe alebo nakladaní. Ide o zmluvné zabezpečenie využívania týchto pozemkov na špeciálnu rastlinnú výrobu, ktorou je pestovanie produktov na trvalých kultúrach – vinice, sady alebo chmeľnice alebo pestovanie špeciálnych plodín, akými sú zelenina alebo zemiaky. Prípadne na živočíšnu produkciu, ktorá je ohraničená minimálnou zaťaženosťou pozemkov, ktorá nesmie klesnúť počas doby nájmu pod 0,4 VDJ/ha.

**Novela zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení
(zákon č. 364/2014 Z. z.)**

Zákonom č. 364/2014 Z. z. sa s účinnosťou od 1. januára 2015 do zákona o sociálnom poistení zavádza zásadná zmena v oblasti odvodov poistného na verejné zdravotné poistenie – **odpočítateľná položka**, vďaka ktorej sa zvýši čistá mzda zamestnancom s nízkymi zárobkami. Zároveň dochádza ku **kompensácii zvýšených mzdových nákladov zamestnávateľa**, ktoré súvisia so zvýšením minimálnej mzdy. Zamestnávateľom klesnú náklady na prácu v pásme od úrovne minimálnej mzdy (od 1. januára 2015 - **380 Eur**) do výšky **570 Eur**.

V zmysle novely sa vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu, z ktorého má právo na príjem zo zárobkovej činnosti sa znižuje o odpočítateľnú položku. **Maximálna ročná odpočítateľná položka** je vo výške **4 560 eur** a táto suma sa bude znižovať o dvojnásobok sumy zvýšenia príjmu z pracovného pomeru ako aj iného príjmu (napr. dohody, vymeriavací základ samostatne zárobkovo činnnej osoby a ďalšie príjmy zo zárobkovej činnosti. Podľa novely je zamestnanec povinný oznámiť zamestnávateľovi, že má nárok na uplatnenie odpočítateľnej položky (§ 13a).

Zavedením odpočítateľnej položky sa výrazne znížia odvody nízkopríjmových zamestnancov, čo môže pozitívne pocítiť až do 627 tis. zamestnancov. Zároveň zamestnávateľom klesnú náklady na prácu v pásme od úrovne minimálnej mzdy do výšky 570 eur. Ušetrené prostriedky na nákladoch práce by sa mali pohybovať v závislosti od hrubej mzdy **až do výšky 38 eur mesačne za jedného zamestnanca**.

**Zákon o riešení krízových situácií na finančnom trhu
a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(zákon č. 371/2014 Z. z.)**

Zákonom sa zavádza **rámec na postup pre riešenie krízových situácií pre banky a obchodníkov s cennými papiermi**. Jeho prioritou je zaviesť do praxe efektívny systém krízového manažmentu vytvorený smernicou EP a Rady č. 2014/59/EÚ, ktorou sa stanovuje rámec pre ozdravenie a riešenie krízových situácií úverových inštitúcií a investičných spoločností (tzv. smernica BRRD). Tento systém by mal umožniť riešenie krízových situácií finančných inštitúcií bez ohrozenia stability finančných trhov a zaistiť kontinuitu základných finančných služieb zlyhávajúcej finančnej inštitúcie.

Systém krízového manažmentu rozpracovaný v zákone pozostáva **z troch fáz**, pričom **v prvej fáze** prípravy a prevencie nový zákon zavádza povinnosti finančných inštitúcií vypracovať plány ozdravenia, v ktorých sa ustanovia mechanizmy a opatrenia na obnovu prevádzkyschopnosti v prípade závažného zhoršenia finančnej situácie. **V druhej fáze** zákon stanovuje možnosť intervencie s cieľom zabránenia zhoršenia a vyriešenia situácie finančnej inštitúcie v prípade počiatočných problémov. **Tretia fáza** stanovuje spoločné parametre na spustenie uplatňovania opatrení na riešenie krízových situácií v prípade, ak záchrana upadajúcej spoločnosti je vo verejnom záujme a neexistujú žiadne iné riešenia ozdravenia inštitúcie v primeranom časovom rámci.

Zákonom sa zriaďuje **Rada pre riešenie krízových situácií**, inštitúcia, ktorá bude vykonávať právomoci pri riešení krízových situácií finančných inštitúcií ako aj **Národný fond pre riešenie krízových situácií**, ktorý predstavuje osobitný účet na sústredovanie príspevkov od vybraných inštitúcií. Zákon nadobudne účinnosť **1. januára 2015**.

**Novela zákona č. 587/2004 Z. z. o Environmentálnom fonde
(zákon č. 399/2014 Z. z.)**

S účinnosťou **od 1. januára 2015** sa v súvislosti s novelou zákona č. 414/2012 Z. z. o obchodovaní s emisnými kvótami upravujú aj niektoré ustanovenia zákona o **Environmentálnom fonde**. Okrem rozšírenia zoznamu aktivít, na ktoré sa môžu použiť prostriedky Environmentálneho fondu sa zriadi aj nový typ dotácie - **dotácia na projekt** reálne dosiahnuteľných a merateľných úspor emisií skleníkových plynov, zvýšenia energetickej účinnosti, znižovania spotreby primárnych zdrojov energie, náhrady fosílnych palív obnoviteľnými zdrojmi energie a zavádzania najlepšie dostupných technológií vedúcich k znižovaniu emisií skleníkových plynov a znečisťujúcich látok. Zároveň sa zriadi aj **dotácia prevádzkam**, pri ktorých sa predpokladá značné riziko úniku uhlíka v súvislosti s premietnutím nákladov kvót do cien elektrickej energie. Tieto dotácie bude možné poskytnúť prevádzkovateľovi stacionárnej prevádzky, v ktorej sa vykonáva jedna činnosť alebo viac činností uvedených v zákone o obchodovaní s emisnými kvótami na základe výzvy na predloženie žiadostí (prostredníctvom schém štátnej pomoci).

**Novela zákona č. 364/2004 Z. z. o vodách
(zákon č. 409/2014 Z. z.)**

Okrem úpravy iných oblastí sa prostredníctvom novely zákona o vodách s účinnosťou od **15. januára 2015** výrazným spôsobom zmení podnikateľské prostredie pre podnikateľské subjekty v rámci poľnohospodárskeho odvetvia pôsobiace v oblasti rastlinnej výroby. Novelou sa totiž **spoplatňuje odber vody na zavlažovanie poľnohospodárskej pôdy**. Spoplatnenie sa týka podnikateľských subjektov pôsobiacich v oblasti rastlinnej výroby, ktorí odoberajú povrchovú vodu alebo podzemnú vodu na zavlažovanie poľnohospodárskej pôdy nad 15 000 m³ ročne alebo 1 250 m³ mesačne. **Výška poplatku** za odber vody na závlahy zatiaľ nie je stanovená, mala by byť predmetom novely nariadenia vlády SR č. 755/2004 Z. z.

Okrem tejto zmeny sa v súvislosti s potrebou **získania povolenia** na odbery vôd ako aj na vypúšťanie odpadových vôd očakáva zvýšenie administratívnych nákladov dotknutých subjektov. Povolenie na odber povrchových alebo podzemných vôd sa možno vydať na 10 rokov, povolenie na vypúšťanie odpadových vôd na 10, v niektorých prípadoch na 6 rokov.